



กรมการแพทย์
Department Of Medical Services

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

กรมการแพทย์มีเป้าหมายสำคัญในเรื่องการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความสุข มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (DMS High Performance Organization) โดยมุ่งเน้นการบริหารงานเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่สมดุล ส่งเสริมให้มีกระบวนการสร้างสุขในหน่วยงาน การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล การเตรียมบุคลากรเพื่อให้ทันสถานการณ์ต่อความผันผวน ไม่แน่นอน และการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ ดังนี้

๑. วางแผนและพัฒนาศักยภาพกำลังคน สร้างความก้าวหน้า วางแผนทดแทนตำแหน่งสำคัญ เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากร การพัฒนาบุคลากรด้วยระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ เปิดเผยหลักเกณฑ์และกระบวนการบริหารงานบุคคลที่มีความชัดเจน ลดการใช้ดุลพินิจ ส่งเสริมการพัฒนาตนเองเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และองค์กรนวัตกรรม (Innovation Organization)

๒. สร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขทุกมิติ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการส่งเสริมการออกกำลังกายผ่อนคลายความเครียด (Work Life Balance) พัฒนาระบบการทำงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว รวมถึงการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน มีช่องทางพิเศษสำหรับรักษาพยาบาลบุคลากรของกรมการแพทย์ (DMS Family Care) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy & Healthy Organization) และองค์กรแห่งคุณธรรม (Moral Organization) ผ่านกิจกรรม Happy DMS

๓. ส่งเสริมค่านิยมองค์กร (MOPHDMS) ให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการแพทย์ และการสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานและเครือข่าย (Network Strengthening) ไปพร้อมกัน โดยความร่วมมือของบุคลากรในรูปแบบ ความสัมพันธ์ที่ช่วยน้อง เพื่อนพ้องช่วยกัน ผลักดันกรมการแพทย์สู่เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข สุขภาพยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางอัมพร เบญจพลพิทักษ์)
อธิบดีกรมการแพทย์