

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมการแพทย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2566 ของกรมการแพทย์	783,000	391,062	ธ.ค. 66 - มี.ค. 67	<p>1.การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมการแพทย์ ประจำปี 2566 ได้ดำเนินการพิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการแพทย์ จากหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ ประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 93 คน ซึ่งคณะอนุกรรมการคัดกรองข้าราชการพลเรือนดีเด่น ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตั้งแต่วันที่ 19 ธ.ค. 66 - 6 ก.พ. 67 โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>1.1 ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมการแพทย์ จำนวน 15 คน ประกอบด้วย</p> <p>1.1.1 ข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง และข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 3 คน</p> <p>1.1.2 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และข้าราชการประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับทักษะพิเศษ จำนวน 3 คน</p> <p>1.1.3 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน จำนวน 3 คน</p> <p>1.1.4 ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน</p> <p>1.1.5 พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3 คน</p>

					<p>1.2 ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น (กระทรวงศึกษาธิการ) ประจำปี 2566 จำนวน 4 คน ได้แก่</p> <p>1.2.1 ข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน 1 คน</p> <p>1.2.2 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน</p> <p>1.2.3 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน 1 คน</p> <p>1.2.4 ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน</p> <p>2. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมการแพทย์ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำโล่พร้อมช่อดอกไม้ เพื่อมอบให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน 15 คน ในงานสถาปนากรมการแพทย์และจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติ เช่น การจัดบอร์ดนิทรรศการ การจัดทำคลิปวิดีโอ เป็นต้น และให้ดำเนินการจัดทำเกียรติบัตร ให้กับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน 78 คน ส่งให้หน่วยงานดำเนินการมอบให้กับผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อเป็นเกียรติประวัติในชีวิตราชการ และสร้างขวัญกำลังใจในการให้บริการประชาชน หรือผู้รับบริการอย่างเสมอภาค และเป็นธรรมของข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการคัดเลือกจากการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการครองคน ครองตน ครองงาน</p>
--	--	--	--	--	--

2	<p>โครงการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</p>	206,000	47,030	<p>มี.ค., พ.ค., มิ.ย., ก.ค. 67</p>	<p>1. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งที่ปฏิบัติราชการในฐานะรองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ ของกรมการแพทย์ เพื่อกำหนดแผนในการดำเนินงาน และวิธีการจัดทำ แผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่ปฏิบัติราชการ ในฐานะรองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ ซึ่งเป็นผู้แทนชมรมรองผู้อำนวยการ ด้านอำนวยการที่มีประสบการณ์และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์เข้าร่วมประชุม คณะทำงานฯ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และยกร่างเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพตำแหน่งที่ปฏิบัติราชการในฐานะรองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2567 และวันที่ 21 มิถุนายน 2567</p> <p>2. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพตำแหน่งที่ปฏิบัติราชการในฐานะรองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ ของกรมการแพทย์ เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 60 คน ประกอบด้วย</p> <p>2.1 รองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ</p> <p>2.2 ผู้ที่ปฏิบัติงานในฐานะรองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงาน อำนวยการ</p> <p>2.3 สมาชิกชมรมรองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ</p> <p>2.4 ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน ด้านพัสดุ และด้านแผนงาน</p> <p>โดยเชิญวิทยากรจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำเส้นทาง</p>
---	---	---------	--------	--	--

				<p>ความก้าวหน้าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปเชี่ยวชาญ พร้อมกับให้กลุ่มเป้าหมายร่วมระดมความคิดเห็นในการสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะรองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ และกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะรองผู้อำนวยการด้านอำนวยการ เพื่อให้การจัดทำร่างเส้นทางความก้าวหน้ามีความครอบคลุม เกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาบุคคลพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับเป้าประสงค์ของกรมการแพทย์</p> <p>3. ติดตามการจัดทำร่างแผนเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ และแบบสังเกตประสพการณ์ และผลงานพร้อมทำประชาพิจารณ์เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะทำงานจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพตำแหน่งที่ปฏิบัติราชการ ในฐานะรองผู้อำนวยการด้านอำนวยการก่อนนำเสนอเข้าที่ประชุม อ.ก.พ. กรมการแพทย์ พิจารณาต่อไป</p>
--	--	--	--	--