

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรมการแพทย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น กรมการแพทย์ รุ่นที่ 15	1,556,000	1,453,893.99	พ.ย. 66	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับต้น กรมการแพทย์ รุ่นที่ 15 มีระยะเวลาดำเนินการ 20 วันทำการ โดยเป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) คือ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรม มีความพึงพอใจต่อโครงการคิดเป็นร้อยละ 80 ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 96.14 ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการในการจุดประกาย ให้บุคลากรเห็นคุณค่าและจูงใจให้พัฒนาตนเอง รวมถึงผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านต่าง
2	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง กรมการแพทย์ รุ่นที่ 16	2,152,100	2,109,962.90	ก.พ. - มี.ค. 67	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง กรมการแพทย์ รุ่นที่ 16 มีระยะเวลาดำเนินการ 25 วันทำการ โดยเป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) คือ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเข้าอบรม มีความพึงพอใจต่อโครงการคิดเป็นร้อยละ 80 ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 93.75 ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการในการจุดประกาย ให้บุคลากรเห็นคุณค่าและจูงใจให้พัฒนาตนเอง รวมถึงผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านต่างๆ
3	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ 41	329,250	294,389.60	ต.ค. 66	โครงการสัมมนาข้าราชการใหม่กรมการแพทย์"หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี" ประจำปี 2567 รุ่นที่ 41 บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ดังนี้ 1. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ 2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม สร้างความรักความผูกพันองค์กร

					<p>3. เพื่อพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน สร้างสายสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความเห็นซึ่งกันและกัน</p> <p>4. จำนวนข้าราชการใหม่ที่เข้ารับการอบรม บรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อโครงการ อยู่ที่ร้อยละ 88.12 บรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>6. ผู้เข้ารับการอบรม สอบผ่าน Post - Test 100 % บรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>
4	โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Literacy)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. 66, ก.พ. - มี.ค. 67	<p>ผลผลิต (output) ร้อยละ 20 ของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรม จำนวน 2,397 คน</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรที่เข้าอบรมโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Literacy) จำนวนตามจำนวนผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 91.12 ผ่านระบบเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p>
5	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะพี่เลี้ยง กรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ 2567	40,000	18,500	ธ.ค. 66	<p>ผลผลิต (Output) ที่ได้รับ</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าอบรม 40 คน ประกอบด้วย ผู้บริหารกรมการแพทย์, คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารกรมการแพทย์ (ผบต./ผบก./ผบส.), คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรผู้บริหารทางการแพทย์</p> <p>เชิงคุณภาพ : ระบบพี่เลี้ยงสำหรับหลักสูตรพัฒนาบุคลากรกรมการแพทย์ จำนวน 3 หลักสูตร</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome) : กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำผลที่ได้จากการประชุมไปใช้ในการวางแผนดำเนินการจัดหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมการแพทย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางกรมการแพทย์ รุ่นที่ 16 ระหว่างวันที่ 12 กุมภาพันธ์ - 22 มีนาคม 2567 (แบบไม่ต่อเนื่อง) 2. หลักสูตรผู้บริหารทางการแพทย์ รุ่นที่ 1 (อยู่ระหว่างการพิจารณาหลักสูตร)

					<p>3. หลักสูตรส่งเสริมทักษะความเชี่ยวชาญ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายสนับสนุน อย่างมืออาชีพกรมการแพทย์ (DMS Back Office Academy) โดยกำหนด เบื้องต้น 1 หลักสูตร</p> <p>หลักสูตรการบริหารงานเครื่องมือทางการแพทย์ ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข (อยู่ระหว่างการพิจารณาหลักสูตร) โดยในการดำเนินการทุกหลักสูตร มีคณะกรรมการหลักสูตรฯ (วิทยากรพี่เลี้ยง) พิจารณาหลักสูตร การจัดหลักสูตร และร่วมในการเป็นวิทยากรพี่เลี้ยงในการให้คำปรึกษา สร้างแรงจูงใจ แก้ปัญหา และประเมินผลการจัดหลักสูตร ซึ่งเป็นการนำความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ จากการปฏิบัติงาน และการเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะพี่เลี้ยงดังกล่าวมาวางระบบพี่เลี้ยงต่อไป</p>
6	โครงการพัฒนาผู้บริหารทางการ พยาบาล	1,855,000	1,717,849.90	มิ.ย. - ก.ค. 67	<p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>เชิงปริมาณ : พยาบาลวิชาชีพหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด ที่ผ่านการอบรม จำนวน 60 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้เพื่อ พัฒนางานในการบริหารงานราชการได้ไปใช้ในการพัฒนางานของผู้บริหาร เทียบเท่า ระดับกลาง</p>
7	โครงการพัฒนาสมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567	536,100	419,130	มิ.ย. - ก.ค. 67	<p>ผลผลิต (Out put) ที่ได้รับ</p> <p>เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าอบรม 110-112 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อโครงการ ร้อยละ 98.46</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome) ที่ได้รับ มีแนวทางการสรรหาบุคลากรที่เลื่อนระดับสูงขึ้น และมีรูปแบบการสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง</p>