



ห้องอธิบดีกรมการแพทย์
เลขรับ ๖๖๖
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๖:๖๖

ห้องรองอธิบดี (๔)
เลขรับ ๒๑๙๓
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๖:๐๙ น.

สำนักงานเลขานุการกรม
กรมการแพทย์
รับ ๑๕๔๕๐
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๖:๑๖

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม กรมการแพทย์ โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๖๑๕๗

ที่ สธ ๐๓๒๔/ ๑๙๓๐

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมการแพทย์

ห้องรองอธิบดี (๒)
เลขรับ ๕๒๐๕
วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๗:๑๕

เรื่องเดิม

กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก คือ

- (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ขยายระยะเวลาดำเนินการต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ขยายระยะเวลาดำเนินการต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ขยายระยะเวลาดำเนินการต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรมพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ลงนามในหนังสือถึงหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์
๓. ขอความร่วมมือสำนักนิติการแพทย์นำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมแบบรายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมการแพทย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติตามข้อ ๑ และลงนามตามข้อ ๒ - ๓ ที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน อธิบดี (๕๔)

เพื่อโปรดพิจารณา

ขอความเห็นชอบจาก

(นางนิตยาภรณ์ ทวีชัยธนสกุล)

เลขานุการกรม

- ๒ ธ.ค. ๒๕๖๔

(นายชัยชนะ วีระสุชาติ)

ผู้อำนวยการกองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม

(นายไพโรจน์ สุรัตนวนิช)

รองอธิบดีกรมการแพทย์

๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔

อนุมัติ ๖๖
ลงนามแล้ว ๖๖๐-๗

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

อธิบดีกรมการแพทย์

๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๔



กรมการแพทย์
DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ขอบเขตแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๕

กฎหมาย แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ และแนวนโยบาย	รายละเอียด
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ การรักษาระยาข้าราชการ	(๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ (๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง)	(๑) การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ท้องถิ่นในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม (๒) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลหน่วยงานองค์กรและสื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม (๓) การพัฒนากลไกใหม่ๆ อาทิระบบเครดิตสังคม (Social credit) เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในระดับพื้นที่และระดับบุคคล (๔) การปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงเพื่อใช้พลังบวก (Soft power) ให้เกิดการผลิตสื่อที่เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายแต่ละช่วงวัย
องค์กรคุณธรรม	๑. องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๒. องค์กรคุณธรรม ๓. องค์กรต้นแบบคุณธรรม
๑. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๒. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๓. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ขยายเวลาการดำเนินการต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	มีสาระสำคัญ คือการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน สร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด“คุณธรรมนำการพัฒนา”คำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องและหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติ ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดรายละเอียดให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติดังกล่าว ได้แก่ การมุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนนำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการคือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”โดยให้ค่านิยม“MOPH” ผ่องอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคนเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ทั้งนี้ สามารถดำเนินงานควบคู่ไปกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องเชิดชูเกียรตินิยมการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ระบอบให้มีประสิทธิภาพเพิ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำ การทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และเพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับ ความไว้วางใจ ความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะได้รับการปฏิบัติอย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และ ความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

กฎหมาย แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ และแนวนโยบาย	รายละเอียด	
นโยบายกรรมการแพทย์	๑. การบริหาร และ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ๓. ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส ๔. การติดตาม ประเมินผลและรายงาน และทบทวน ปรับปรุง อย่างสม่ำเสมอ ๕. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการที่ดี	
ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน ITA	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ** ๑. แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ** ๒. การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ให้ความรู้ในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มีมาตรการกำกับ ตรวจสอบ ** ๓. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน ๔. การให้บริการหรือการปฏิบัติงาน เท่าเทียม ตามขั้นตอน มุ่งผลสำเร็จ พร้อมรับผิดชอบ เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพ ๕. ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ เพิ่มกลไกการกำกับการใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ ความคุ้มค่า ๖. แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ๗. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง ส่งเสริมการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษอย่างจริงจัง หมายเหตุ : ** ประเด็นที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ๑. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา ๒. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง ๓. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ๔. ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๕. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ๖. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น ๗. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต									
๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต หรือเจตนารมณ์สุจริต	มีการประกาศนโยบายหรือเจตนารมณ์	ทำ/ไม่ทำ					-	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม หลักฐาน: นโยบายป้องกันการทุจริต เจตนารมณ์สุจริต
	๒. การประกวด - เรียงความ ภาพถ่าย - คำขวัญ - คลิปวิดีโอ เกี่ยวกับงานจริยธรรม	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ					๑๘๓,๖๕๐	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม หลักฐาน : การส่งผลงานเข้าประกวด
๒. การส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	๓. การดำเนินงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ					-	หน่วยงาน หลักฐาน : รายงานผล
	๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในเรื่อง - นโยบายการป้องกันการทุจริต - ข้อกำหนดจริยธรรม - การประเมิน ITA - องค์กรคุณธรรม - การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน - หลักสูตร STRONG	ผู้ประสานงานเครือข่าย ๔๕ คน	ทำ/ไม่ทำ					๗๒,๔๐๐	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม หลักฐาน: ๑. การจัดประชุม ๒. การประเมินความเข้าใจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต									
๑. การเผยแพร่องค์ความรู้	๕.จัดทำองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ - การกระทำความผิดวินัยที่เข้าข่ายการทุจริต - การเรียไร การไม่รับของขวัญ การรับทรัพย์สิน - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม และจัดทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	มีองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน	ทำ/ไม่ทำ					-	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม หลักฐาน : การเผยแพร่องค์ความรู้
	๖.จัดทำคู่มือหรือหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการ และระบบการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การยืมและคืน รวมถึงการลงโทษอย่างเคร่งครัด เผยแพร่ให้ทราบอย่างทั่วถึง	คู่มือ/หลักเกณฑ์	ทำ/ไม่ทำ					-	กองบริหารการคลัง หลักฐาน : คู่มือหรือหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๒. มีระบบการทำงานที่โปร่งใส	๗. เปิดเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ กลไกกำกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	การเผยแพร่และช่องทางการตรวจสอบ	ทำ/ไม่ทำ	←			→	-	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน หลักฐาน : การเผยแพร่ข้อมูล และช่องทางการตรวจสอบ
	๘. การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ทำ/ไม่ทำ	←			→	-	
	๙. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ - คัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง - การมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม	มีหลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน	ทำ/ไม่ทำ	←			→	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม หลักฐาน : ๑. หลักเกณฑ์วิธีการ ๒. การเผยแพร่หลักเกณฑ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
๑. มีกลไกการจัดการเรื่องทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และมีกลไกการตรวจสอบ	๑๐. มีมาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนการทุจริต การสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นและการเผยแพร่การลงโทษการกระทำความผิดกรณีทุจริต	มีมาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนเรื่องทุจริต	ทำ/ไม่ทำ	←			→	-	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม หลักฐาน : มาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนเรื่องทุจริต
๒. สร้างเครือข่ายต้านจริยธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๑. การตรวจสอบภายในตามการประเมินความเสี่ยงประจำปี	หน่วยงานที่มีความเสี่ยงกว่าร้อยละ ๖๐	ทำ/ไม่ทำ	←			→	-	กลุ่มตรวจสอบภายใน หลักฐาน : สรุปการตรวจสอบภายใน
	๑๒. จัดประชุมเครือข่ายจริยธรรม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้	หน่วยงานในสังกัด ๔๕ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ	←			→	๖๒,๔๑๐	กองกฎหมายและคุ้มครองจริยธรรม หลักฐาน :การจัดประชุมเครือข่าย