กรมการแพทย์
Department of Medical Services

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

กรมการแพทย์มีเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนเก่ง คนดี มีความสุข มุ่งสู่การเป็นองค์การสมรรถนะสูง (DMS High Performance Organization) โดยมุ่งเน้นการบริหารงานเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่สมดุล ส่งเสริมให้มีกระบวนการสร้างสุขในหน่วยงาน การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล การเตรียมบุคลากรเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ ดังนี้

๑. วางแผนและบริหารกำลังคนด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ เปิดเผยหลักเกณฑ์และกระบวนงานบริหารงานบุคคลที่มีความชัดเจน โปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจ สร้างความก้าวหน้า วางแผนทดแทนตำแหน่งสำคัญ

๒. พัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยส่งเสริมกระบวนการคิดเชิงระบบที่ยืดหยุ่น เสริมสร้างสมรรถนะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ส่งเสริมการพัฒนาตนเองเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) และองค์กรนวัตกรรม (Innovation Organization) มุ่งเน้นค่านิยมการเป็น Value - Based Super Excellent DMS โดยการพัฒนา Model ต้นแบบองค์กร The Best Value - Based

๓. ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม ความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมการแพทย์เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติภารกิจที่มีคุณค่าเพื่อผู้ป่วยและประชาชน (Proud to Be V DMS E Staff) สร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขผูกพันองค์กร มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยการประสานการดูแลสวัสดิการบุคลากรทุกระดับ และสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างจิตสำนึก ค่านิยมองค์กรที่ดี และกำหนดให้เป็นภารกิจประจำ (routine) ผ่านกิจกรรม Happy DMS

โดยความร่วมมือของบุคลากร ผลักดันกรมการแพทย์ให้บรรลุเป้าหมายบุคลากร คนเก่ง คนดี มีความสุข เพื่อยกระดับความเป็นเลิศของกรมการแพทย์ สู่การเป็น Super Excellent DMS และสร้างคุณค่าต่อสังคมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายวีรวุฒิ อิ่มสำราญ)
อธิบดีกรมการแพทย์