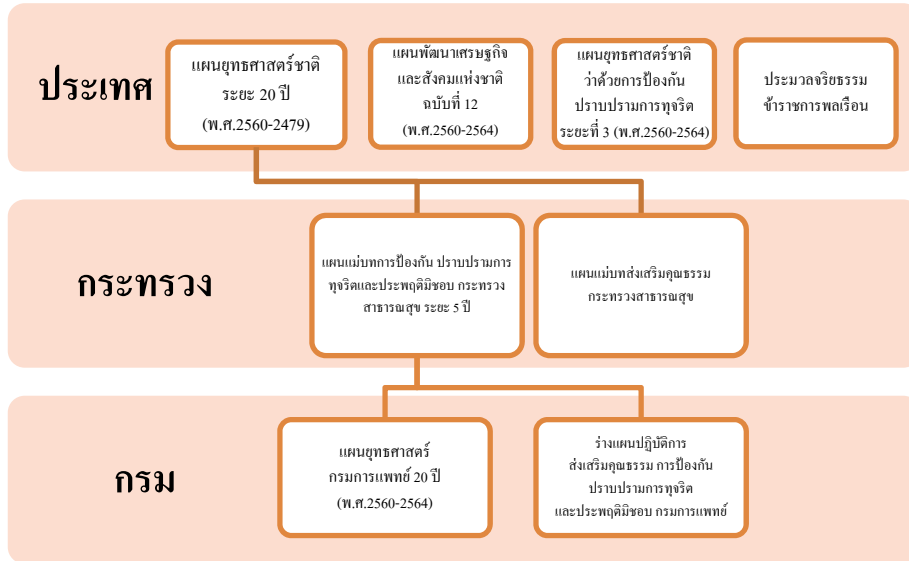


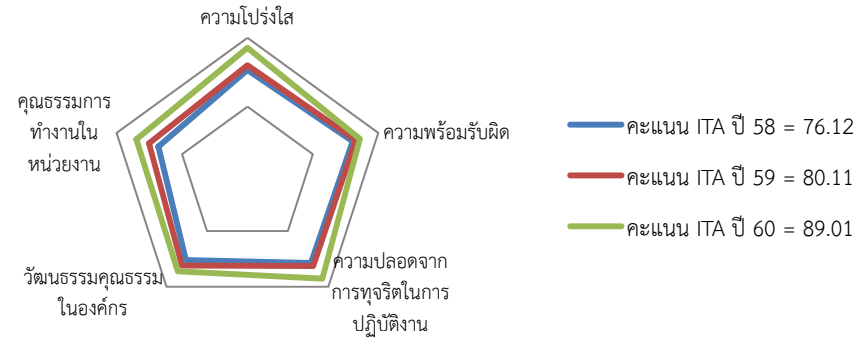
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริต กรมการแพทย์

ที่มาของโครงการ

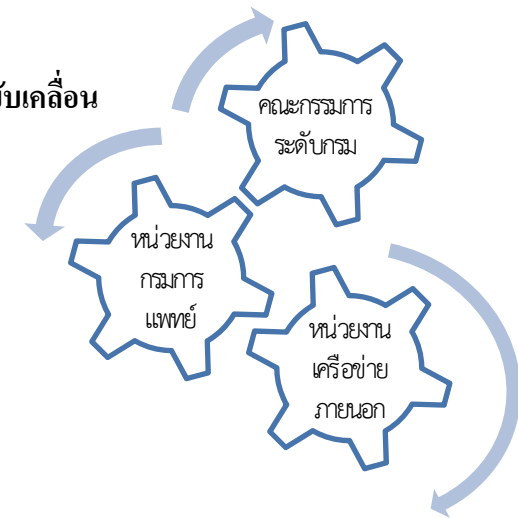


ผลการดำเนินงาน

กราฟดัชนีประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทั้ง 5 ด้าน



กลไกขับเคลื่อน



วัตถุประสงค์ : ส่งเสริม พัฒนาเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน ให้มีจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่และหน่วยงานของกรมการแพทย์ มีส่วนร่วม ร้อยละ 60

การประเมินผล : การรับรู้ตามผลวิเคราะห์ Happy Workplace

ผลผลิต (OUTPUT) : หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์+ข้อร้องเรียนลดลง+ผล ITA เพิ่มขึ้น

ผลลัพธ์ (OUTCOME) : ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็ว+พึงพอใจในการรับบริการอย่างเท่าเทียมกัน

แผนปฏิบัติการ

ต.ค.-พ.ย.

ร่างแผนปราบปรามการทุจริตฯ
 ปช.เชิงปฏิบัติการ 1
 วิพากษ์กลุ่ม ตย. แบบ ITA

ไตรมาส 1

ม.ค.-มี.ค.

อบรม ITA
 ความเสี่ยง COI

ไตรมาส 2

เม.ย.-มิ.ย.

เก็บข้อมูลกลุ่ม ตย. ITA
 คัดเลือกหน่วยงาน
 ปช.เชิงปฏิบัติการ 2

ไตรมาส 3

ก.ค.-ก.ย.

สรุปโครงการ
 วางแผน ปช.ถัดไป

ไตรมาส 4

หมายเหตุ : สื่อรณรงค์,ระบบติดตามข้อร้องเรียน,ปช.คกก. คทง. ,สืบสวน สอบสวน,กิจกรรมจิตอาสา+ค่านิยม+ความผูกพัน ตลอด ปงม.

แบบรายงานผลตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายเป้าประสงค์ – แผนงาน

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมการแพทย์ ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ ปฏิรูประบบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๖๖๔)

คำชี้แจง : กรณารายงานผลเฉพาะตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานในช่อง “ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่ได้” “รายละเอียดผลการดำเนินการ” และ “ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ”

เป้าประสงค์ที่ ๓ : การบริหารจัดการที่ดีเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (Management Excellence)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ						
แผนงานที่ ๙:สร้างความเข้มแข็งของกองส่วนกลาง กรมการแพทย์	๙.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จำนวน ๔๒ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น โดยใช้ Evidence – base Integrity and Transparency Assessment เป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกหน่วยงาน ซึ่งมีหน่วยงานร่วมดำเนินงานตามเกณฑ์ดังกล่าว จำนวน ๔๐ หน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีหน่วยงานที่เข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๑๐ หน่วยงาน และเสนอชื่อหน่วยงานที่ได้ลำดับที่ ๑ คือ สถาบันประสาทวิทยา เข้ารับประทานโลรางวัลหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระดับกรม จากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ						
				๒.กรมการแพทย์ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เท่ากับ ๘๗.๒๒ คะแนน	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้ ๑.ดำเนินการจัดส่งข้อมูลกลุ่มตัวอย่างบุคลากรภายในหน่วยงานสังกัดกรมการแพทย์ (Internal) ประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานซึ่งปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีอายุการทำงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๖๑๓ รายชื่อ และกลุ่มตัวอย่างผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจของหน่วยงาน (External) จำนวน ๘๓๕ รายชื่อ เพื่อส่งให้ทางโรงเรียนนายร้อยตำรวจสุ่มเลือกกลุ่มตัวอย่างร่วมตอบแบบสำรวจ	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ						
					<p>๒.โรงเรียนนายร้อยตำรวจส่งแบบสำรวจความคิดเห็นบุคลากรภายในให้กับกลุ่มตัวอย่างของกรมการแพทย์ร่วมตอบผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้จำนวน ๓๐๐ คน และทีมวิจัยโรงเรียนนายร้อยตำรวจเข้าเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้มารับบริการ จำนวน ๑๐๐ คน เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สถาบันโรคทรวงอก</p> <p>๓.ประชุมคณะกรรมการกำหนดกรอบแนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ กำหนดแนวทางการดำเนินงานในรูปแบบ ITA Implementation matrix เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ได้นำไปสู่การปฏิบัติและเป็นการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของกรมการแพทย์ในประเด็นที่ต้องแก้ไขจากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๐</p>	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ						
					พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ในการสื่อสาร เพื่อทำความเข้าใจ ผลักดันและ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA และพิจารณาอบหมายผู้รับผิดชอบใน การตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ในภาพกรม ๔.ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ร่วมพิจารณา แผนงาน รูปแบบโครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และกำหนด รูปแบบรายละเอียดสำหรับการเตรียม หลักฐานหรือข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน ตามแบบสำรวจให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ภายใต้ แนวทาง ITA Implementation matrix เพื่อสื่อสารแนวทางการ ดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนด กรอบฯ ให้บุคลากรของหน่วยงาน	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ						
					ได้รับทราบ พร้อมนำไปถ่ายทอดให้ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน ๕.คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ พิจารณาลักษณะและวิธีการคัดเลือกหน่วยงาน โดยใช้คู่มือชี้แจงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสกรรมการแพทย์ โดยใช้ Evidence – base Integrity and Transparency Assessment เป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกหน่วยงาน ๖.มีการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรรมการแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม อาคาร ๘ ชั้น ๖ สถาบันโรคทรวงอก เพื่อชี้แจงแนวทางดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรรมการแพทย์ ประจำปี ๒๕๖๑ และทำความเข้าใจแนวทางคัดเลือก	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ						
					หน่วยงานตามคู่มือชี้แจงการประเมิน คุณธรรมและโปร่งใส กรมการแพทย์ โดยใช้ Evidence – base Integrity and Transparency Assessment ๗.กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด จัดส่งแบบประเมินตนเองตาม หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ โปร่งใส กรมการแพทย์ โดยใช้ Evidence – base Integrity and Transparency Assessment ภายใน วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อ สรุปผลคะแนนให้คณะกรรมการ คัดเลือกหน่วยงานดำเนินงานตาม เกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใส พิจารณาเบื้องต้นและกำหนดให้ หน่วยงานส่งแบบสำรวจพร้อม หลักฐานอ้างอิง โดยให้จัดทำเป็นไฟล์ PDF โดยสร้างไฟล์เตอร์ในแต่ละข้อ และบันทึกเอกสาร/หลักฐานประกอบ การตอบลงในไฟล์เตอร์นั้นๆ ให้ชัดเจน ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ						
					<p>๘. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญมีผลการปฏิบัติราชการในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๙. อธิบดีกรมการแพทย์ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน กรมการแพทย์เพื่อมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล และมีนโยบายส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ						
					<p>“งดรับของขวัญ ของกำนัล และ สินน้ำใจ ร่วมส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริตได้ด้วยการให้บัตรขอบคุณ ” Thank you Card better than Gift”</p> <p>ให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ในสังกัดกรมการแพทย์ถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติพร้อมเพรียงกัน</p> <p>๑๐. จัดเสวนาแนวทางจัดการความ เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ โดยมี นายแพทย์ณรงค์ อภิกุลวณิช) เป็น ประธานกล่าวเปิดงานมีวิทยากร จำนวน ๔ คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกอง คลัง ผู้อำนวยการสำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคลและนายเรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์ อดีตผู้อำนวยการกลุ่ม เสริมสร้างวินัย สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมเสวนา ซึ่งมีผู้เข้าร่วมเสวนา จำนวน ๖๒ คน</p>	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ						
					<p>๑๑.ดำเนินการจัดงานคัดเลือก หน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณธรรมและความโปร่งใสและการ ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกรมการแพทย์ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิคการ ดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและ ความโปร่งใสดีเด่น รวมทั้งปัญหา อุปสรรคจากการดำเนินงานตามเกณฑ์ ดังกล่าวและการนำเรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปปรับใช้ในการพัฒนางานของ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีคณะกรรมการ และวิทยากรอภิปราย จำนวน ๕ คน และมีผู้เข้าร่วมงานคัดเลือกหน่วยงาน และร่วมประชุม จำนวน ๑๑๓ คน</p>	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ						
					๑๒.คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น กรมการแพทย์ ได้พิจารณาหน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐ ลำดับ จากเกณฑ์การคัดเลือก ๔ ส่วน ซึ่งได้สรุปผลคะแนนพบว่า หน่วยงานที่ได้ลำดับที่ ๑ คือ สถาบันประสาทวิทยา เป็นหน่วยงานที่มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์จึงได้เสนอชื่อเพื่อเข้ารับประทานโล่รางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ ในการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยตัดโอนงบประมาณสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดนิทรรศการแสดงผลงานของหน่วยงานพร้อมจัดทำโล่รางวัลมอบให้กับหน่วยงานที่ดำเนินการตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใส ที่ได้รับคะแนนสูงสุด จำนวน ๑๐ หน่วยงาน	-

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๑	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่ได้	รายละเอียดการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ						
					โดยอธิบดีกรมการแพทย์ เป็นผู้มอบโล่ รางวัลในการประชุมกรมการแพทย์ ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมแสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมการแพทย์	-
				๓.เรื่องร้องเรียนลดลงจากปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๖	๓.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่องร้องเรียนที่ได้รับผ่านช่องทางของ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๗๕ เรื่อง จำแนก เป็นประเด็นเรื่องร้องเรียน จำนวน ๖๘ เรื่อง และประเด็นเรื่องคำขมขย จำนวน ๗ เรื่อง ซึ่งเรื่องร้องเรียนมีจำนวนลดลง จากปี ๒๕๖๐ เท่ากับ ๒ เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ ๒.๘๕	