

แบบรายงานแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(...✓...) ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่ ต.ค. ๖๑ - มี.ค.๖๒) ส่งภายใน วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

(.....) ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒) ส่งภายใน วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>มติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๑ บรรลุยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เป็นนโยบายสำคัญของกรม/หน่วยงานในสังกัด</p> <p>- มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ</p> <p>- มีการนำแผน ฯ ไปปฏิบัติ</p>	<p>๑.มีแผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ</p> <p>๒.จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินงานตามแผนฯ</p>	<p>มีแผน</p> <p>๔๒ หน่วยงาน</p>	<p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p>	<p>๑๓ ก.พ.๖๒</p> <p>๑๓ ก.พ.๖๒</p>	<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p>	<p>มีจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ.๖๒</p> <p>- มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมการแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค.๖๒</p> <p>- มีการเผยแพร่ให้ ๔๒ หน่วยงาน ในสังกัดกรมการแพทย์ไปดำเนินการ เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ.๖๒ โดยให้รายงาน จำนวน ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน,๑๒ เดือน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.๒ ผู้บริหารเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด</p> <p>- มีกิจกรรมที่แสดงถึงความเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด เช่น ผู้บริหารนำการแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๓.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรม</p>	<p>๔๒ หน่วยงาน</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>หน่วยงานเครือข่าย</p>	<p>หน่วยงานที่จัดกิจกรรม จำนวน ๔๒ หน่วยงาน เผยแพร่กิจกรรมผ่านบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.dms.moph.go.th/dms2559/index.php</p>
<p>๑.๓ เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต่อสาธารณะ</p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>๔.จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลในเว็บไซต์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร / อำนวยการหน้าที่ - ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน /Q&A/ <p>ช่องทางร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนดำเนินงาน/รายงานผลรอบ ๖ เดือน/ประจำปี - การใช้งบประมาณ/รายงานผลรอบ ๖ เดือน/ประจำปี - แผนจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ/สรุปผลรายเดือน ประจำปี - มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ให้บริการ/ข้อมูลเชิงสถิติ/ความพึงพอใจ/E-Service - นโยบาย-การดำเนินการ-หลักเกณฑ์-รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล 	<p>๔๒ หน่วยงาน</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>หน่วยงานเครือข่าย</p>	<p>หน่วยงานที่มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะตามหัวข้อที่กำหนดไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๔๒ หน่วยงาน http://www.dms.moph.go.th/dms2559/index.php</p>
	<p>๕.จำนวนหน่วยงานที่มีสื่อต่างๆ เผยแพร่ในหน่วยงาน</p>	<p>๔๒ หน่วยงาน</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>หน่วยงานเครือข่าย</p>	<p>มีหน่วยงานที่จัดทำสื่อต่างๆ เผยแพร่ในหน่วยงานในรูปแบบต่างๆ เช่น วีดิทัศน์ Youtube โทรทัศน์ เว็บไซต์ เป็นต้น จำนวน ๓๓ หน่วยงาน http://www.dms.moph.go.th/dms2559/index.php</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.๔ จัดให้มีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยนำค่านิยม MOPH DMS เป็นรากฐานการพัฒนาบุคลากรของกรมการแพทย์</p> <p>- มีกิจกรรมส่งเสริมการแสดงผลพฤติกรรมตามแนวทางการส่งเสริมค่านิยมกรมการแพทย์ MOPH DMS เช่น มีสื่อเผยแพร่ค่านิยม</p> <p>จัดแสดงภาพถ่ายหรือวีดิทัศน์ที่แสดงถึงพฤติกรรมต้นแบบ</p>	<p>๖.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรม</p>	<p>๔๒ หน่วยงาน</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>๑.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.หน่วยงานเครือข่าย</p>	<p>หน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรมแสดงผลพฤติกรรมตามแนวทางส่งเสริมค่านิยมกรมการแพทย์ MOPH DMS จำนวน 42 หน่วยงาน</p> <p>http://203.157.39.7/psd/media.php</p>
<p>๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- มีกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ถึงผลของการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างน้อยดังนี้</p> <p>การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการทุกระดับ</p> <p>เสวนาหรือรับฟังปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>มีการเผยแพร่ สื่อสารเรื่องประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p>	<p>๗.จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรม</p> <p>อบรม/เสวนา/แจ้งสภาพปัญหา</p> <p>โดยต้องมีข้าราชการทุกระดับ</p>	<p>๔๒ หน่วยงาน</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
	<p>๘.จำนวนหน่วยงานที่มีภาพสื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๔๒ หน่วยงาน</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p>	<p>- มีการเผยแพร่ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านทางเพจกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมการแพทย์</p> <p>https://www.facebook.com/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม-กรมการแพทย์</p> <p>- มีหน่วยงานที่มีภาพสื่อเผยแพร่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓๓ หน่วยงาน</p> <p>http://www.dms.moph.go.th/dms2559/index.php</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๙.จำนวนหน่วยงานที่มีรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางแก้ไข	๔๒ หน่วยงาน	ม.ค.-พ.ค.๖๒	๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒	๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย	หน่วยงานที่มีการรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๓๓ หน่วยงาน http://www.dms.moph.go.th/dms2559/index.php
<p>๑.๖ ปลุกและปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา/หลักศาสนาหรือคุณธรรมนำการพัฒนา/ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เช่น กิจกรรมจิตอาสา ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญของฝาก หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคล ที่มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรด้วย</p>	๑๐.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๔๒ หน่วยงาน	ม.ค.-พ.ค.๖๒	๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒	หน่วยงานเครือข่าย	หน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓๓ หน่วยงาน http://www.dms.moph.go.th/dms2559/index.php
<p>๑.๗ กำหนดให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ</p> <p>- มีการสอบถามและปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติ โดยให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p>	๑๑.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรมสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์	๔๒ หน่วยงาน	ม.ค.-พ.ค.๖๒	๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒	หน่วยงานเครือข่าย	หน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรมสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ จำนวน ๓๓ หน่วยงาน http://www.dms.moph.go.th/dms2559/index.php
	๑๒.จำนวนหน่วยงานที่ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติที่มีประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมจัดทำคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ	๔๒ หน่วยงาน	ม.ค.-พ.ค.๖๒	๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒	๑.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒.หน่วยงานเครือข่าย	หน่วยงานที่มีการปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางหรือขั้นตอนการปฏิบัติ จำนวน ๔๒ หน่วยงาน http://www.dms.moph.go.th/dms2559/index.php

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>มิติที่ ๒ การสร้างเครือข่าย</p> <p>สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุน องค์กรความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ๑.มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม ๒.มีข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนสมาชิกในองค์กร ๓.มีแผน การขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วมกับทุกฝ่ายในองค์กร ๔.สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมได้ <p>๒.๒ มีการกำหนดมาตรการให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดง ความคิดเห็นปัญหาสำคัญ เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมที่ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมวิพากษ์ และมีส่วนร่วมพัฒนาระบบงาน/บริการ 	<p>๑๓. จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรมตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีชมรมจริยธรรม - มีข้อตกลงความร่วมมือ - มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กร - มีผลการดำเนินงานตามข้อตกลง - มีแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในหน่วยงาน <p>๑๔.ร้อยละของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เข้าร่วมเวทีวิพากษ์ พัฒนาระบบงาน/ การให้บริการ</p> <p>๑๕.จำนวนหน่วยงานที่มีรายงานผล แนวทางการพัฒนาระบบงาน/บริการ</p>	<p>๔๒ หน่วยงาน</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>๔๒ หน่วยงาน</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>มี.ค.-เม.ย.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p> <p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p> <p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>กำหนดจัดวิพากษ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอกหน่วยงานในสังกัด กรมการแพทย์ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>มติที่ ๓ ประสิทธิภาพ</p> <p>เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓.๑ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์</p> <p>๓.๒ พัฒนาความรู้บุคลากรกรมการแพทย์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น</p> <p>๑.ขั้นตอนหรือรูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี</p> <p>๒.มีการเผยแพร่สื่อการจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบต่างๆ</p> <p>๓.๓ มีการกำหนดมาตรการป้องกันเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการเบิกจ่ายค่าสินค้าหรือค่าจ้างภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๑๖.จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการตามเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน</p> <p>๑๗.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕</p>	<p>๔๒ หน่วยงาน</p> <p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>๓ สื่อ ๓ สื่อ</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ก.พ.-พ.ค.๖๒ มี.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p> <p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p> <p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>กองคลัง หน่วยงานเครือข่าย</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>มีการจัดทำสื่อถ่ายทอดให้ความรู้ระเบียบพัสดุ จำนวน 1 สื่อ</p> <p>http://www.dms.moph.go.th/dms2559/index.php</p>
	<p>๑๙.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายเงินกับคู่ค้าภายใน ๕ วันทำการนับจากวันตรวจรับ</p> <p>๒๐.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการตรวจสอบกรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p> <p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>กองคลัง หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>กองคลัง หน่วยงานเครือข่าย</p>	<p>หน่วยงานที่เบิกจ่ายเงินกับคู่ค้าภายใน ๕ วันนับจากวันตรวจรับ คิดเป็นร้อยละ ๖๕</p> <p>หน่วยงานที่มีการตรวจสอบกรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่ ๑๐ ล้าน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>- พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้สะดวกรวดเร็ว</p> <p>- วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๒๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตอบข้อร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ</p> <p>๒๒. ระดับความสำเร็จในการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่, การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ)</p>	<p>ร้อยละ ๕๐</p> <p>ระดับ ๕</p>	<p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p> <p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>๑.กลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒.สำนักยุทธศาสตร์การแพทย์</p> <p>๓.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔.กองคลัง</p>	<p>หน่วยงานที่ดำเนินการตอบข้อร้องเรียนได้ภายใน ๑๕ วัน คิดเป็นร้อยละ ๖๐</p> <p>มีการกำหนดประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ๒ ด้าน</p> <p>๑.ด้านการใช้อำนาจหน้าที่</p> <p><u>มาตรการ</u> การหมุนเวียนการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการผู้อำนวยการ คราวละ ๔ ปี และสามารถขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ ๒ ครั้งๆละ ๒ ปีรวมแล้วทั้งสิ้น ๘ ปี</p> <p>๒.ด้านการใช้ราชการ</p> <p><u>มาตรการ</u> มีการให้ความรู้แยกแยะระหว่างการใช้อำนาจในราชการกับธุระส่วนตัว และขั้นตอนการใช้อำนาจ-การเก็บรักษา-การซ่อมบำรุงรถในรูปแบบ Infographic ผ่านทางเว็บไซต์ของกรมการแพทย์และเพจกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมการแพทย์</p>
<p>- กำหนดแนวปฏิบัติกรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p>	<p>๒๓. จำนวนสื่อหรือช่องทางที่เผยแพร่แนวปฏิบัติกรณีเรียไรหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p>	<p>๓ สื่อ</p>	<p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.สำนักงานเลขานุการกรม</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>มิติที่ ๔ พัฒนางค์กร</p> <p>สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับองค์ความรู้คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตที่สามารถถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p>- จัดทำศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน ที่สามารถถ่ายทอดขยายผลได้</p> <p>๔.๒ วางระบบการมอบหมายงาน ประเมินผล คัดเลือกบุคลากร อย่างเป็นธรรม และมีการกำกับติดตาม</p> <p>- มีการปฏิบัติตามรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างเคร่งครัด</p> <p>- กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p>	<p>๒๔.ระดับความสำเร็จของการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒๕ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด และขยายผลต่อประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หรือหน่วยงานภายนอกได้</p> <p>๒๖.ร้อยละของการประเมินผล การปฏิบัติราชการที่ปรากฏการมอบหมายงาน ประเมินผล อย่างชัดเจน</p> <p>๒๗.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการสำรวจ และจัดทำแผนพัฒนาเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๒๘.ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการ ตามแนวทางปฏิบัติในการสั่งให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีข้าราชการพลเรือนมีผล การปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง</p>	<p>ระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p>	<p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p> <p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p> <p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p> <p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p> <p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศการแพทย์</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศการแพทย์</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศการแพทย์</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศการแพทย์</p> <p>๑ ม.ค.- ๓๑ มี.ค.๖๒</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>