



กรมการแพทย์
DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES

แผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

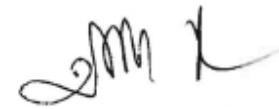
๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

คำนำ

ตามที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดตั้งขึ้นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อรับผิดชอบเกี่ยวกับงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมการแพทย์ โดยมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ควบคุมการดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในบทบาทภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตลอดจนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมการแพทย์ ซึ่งรัฐบาลได้มีนโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลักเลี้ยว ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน และจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน พร้อมทั้งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ มีแผนการดำเนินการในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลเป็นรูปธรรม

สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กรมการแพทย์ได้มีการประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ตามแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยผ่านการพิจารณาเบื้องต้นในการประชุมคณะกรรมการกำหนดกรอบแนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรมการแพทย์ ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ กรมการแพทย์ และผู้แทนของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์เข้าร่วมประชาพิจารณ์ร่างแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ในเวทีการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรมการแพทย์ ๔ ชั้น ๔ อาคาร ๑ กรมการแพทย์

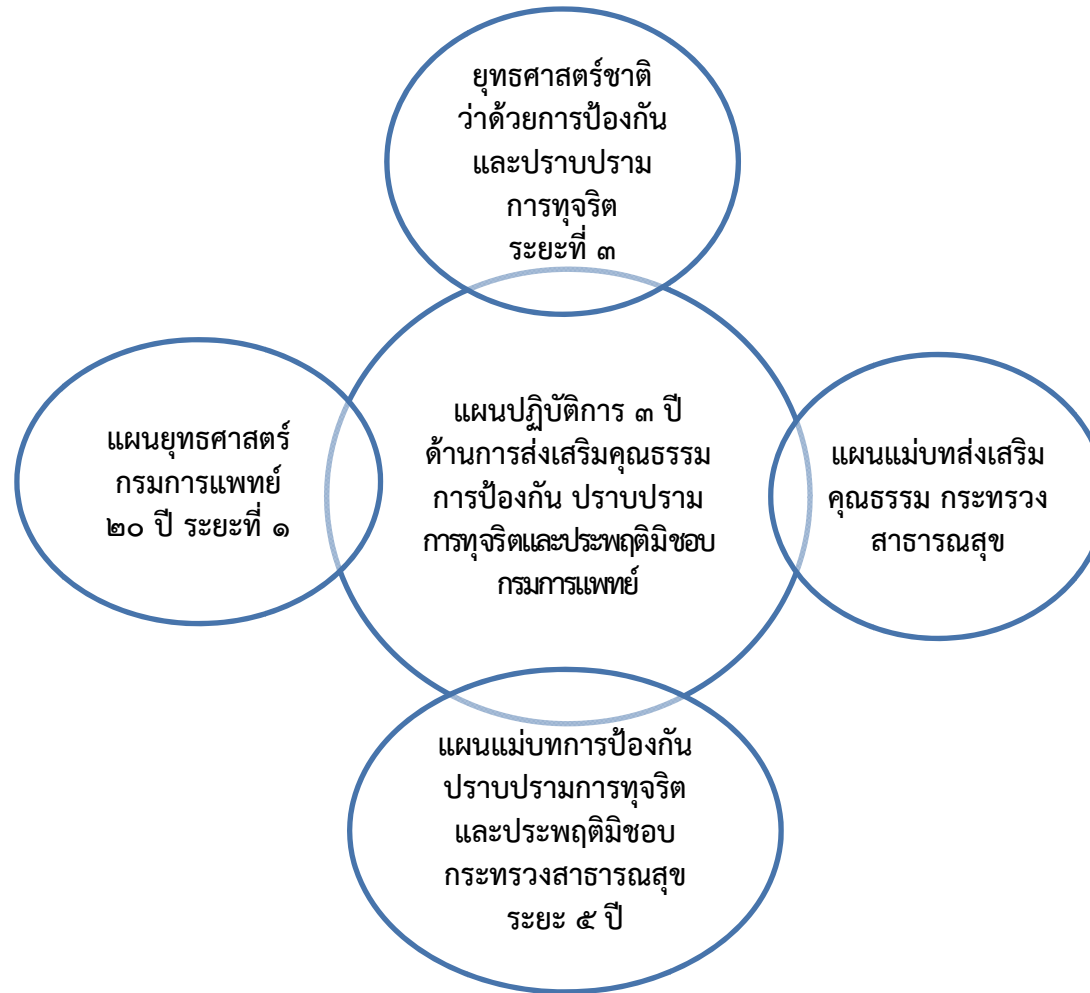
ดังนั้น กรมการแพทย์จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปด้วยความถูกต้องและนำไปปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และนำไปสู่การดำเนินงานโดยมีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด



(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

อธิบดีกรมการแพทย์

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทสู่แผนปฏิบัติการ ๓ ปี
ด้านส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)



แผนที่ทางเดินยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์กรมการแพทย์ : กรมการแพทย์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริตและเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์กรมการแพทย์ ข้อที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

เสริมสร้างประสิทธิภาพ
ในการปราบปรามการทุจริต

ความพร้อมรับผิด

ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของกรมการแพทย์
มีความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน (Accountability)

กรมการแพทย์นำค่านิยม MOPH DMS
เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ปรับฐานความคิดบุคลากรแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน
และผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยระบบคิด “แก้ทุจริตต้องคิดเป็น”
และ “แก้ทุจริตต้องคิดแยกแยะ (Digital Thinking)”

การสร้างเครือข่าย

พัฒนาความร่วมมือของบุคลากรด้านสุขภาพ
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการ
ด้านการปราบปรามการทุจริต

ประสิทธิภาพ

ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัยและปราบปรามการทุจริต
ของกรมการแพทย์มีความโปร่งใส

พัฒนาองค์กร

ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัยและปราบปรามการทุจริต
ของกรมการแพทย์มีความโปร่งใส

แผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑) | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|--|---|--------------------|----------------------|------|------|---|
| | | | | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต | ๑.ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของกรมการแพทย์มีความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน | ๑.บรรจุยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตชาติฯ เป็นนโยบายสำคัญของกรม/หน่วยงานในสังกัด | ๑.มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ | ๑. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ | - | มี | มี | มี | สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล |
| | | | ๒.มีการนำแผนฯ ไป ปฏิบัติ | ๒.จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินงานตามแผนฯ | - | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย |
| | | ๒.ผู้บริหารเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด | ๓.มีกิจกรรมที่แสดงถึงความเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด เช่น - ผู้บริหารนำการแสดงเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | ๓.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรม | ๔๐ | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | หน่วยงานเครือข่าย |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑) | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|---|--------------------------------|---|-----------------------|----------------------|------|------|-------------------|
| | | | | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| | | ๓.เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานต่อสาธารณะ | ๔.มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | ๔.จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลในเว็บไซต์ ดังนี้ - ผู้บริหาร / อำนวยการหน้า - ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน /Q&A /ช่องทางร้องเรียนรับฟังความคิดเห็น - แผนดำเนินงาน/รายงานผลรอบ ๖ เดือน/ประจำปี - การใช้งบประมาณ/รายงานผลรอบ ๖ เดือน/ประจำปี - แผนจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ/สรุปผลรายเดือน-ประจำปี - มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ให้บริการ/ข้อมูลเชิงสถิติ/ความพึงพอใจ/E-Service - นโยบาย-การดำเนินการ-หลักเกณฑ์-รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | หน่วยงานเครือข่าย |
| | | | | ๕. จำนวนหน่วยงานที่มีสื่อต่างๆ เผยแพร่ในหน่วยงาน | - | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | หน่วยงานเครือข่าย |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑) | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|---|--|---|---|--------------------|----------------------|------|---|--|
| | | | | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| | ๒. กรมการแพทย์นำค่านิยม MOPH DMS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | ๔. จัดให้มีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยนำค่านิยม MOPH DMS เป็นรากฐานการพัฒนาบุคลากรของกรมการแพทย์ | ๕. มีกิจกรรมส่งเสริมการแสดงผลพฤติกรรมตามแนวทางการส่งเสริมค่านิยมกรมการแพทย์ MOPH DMS เช่น - มีสื่อเผยแพร่ค่านิยม - จัดแสดงภาพถ่ายหรือวีดิทัศน์ที่แสดงถึงพฤติกรรมต้นแบบ | ๖. จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรม | - | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | ๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. หน่วยงานเครือข่าย |
| | ๓. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) | ๕. ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ | ๖. มีกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ถึงผลของการทุจริต ประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ดังนี้ - การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการทุกระดับ - เสวนาหรือรับฟังปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน | ๗. จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรมอบรม/เสวนา/แจ้งสภาพปัญหา โดยต้องมีข้าราชการทุกระดับ | - | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | ๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. หน่วยงานเครือข่าย |
| | | | | ๘. จำนวนหน่วยงานที่มีภาพถ่ายเผยแพร่ความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อน | - | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | ๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. หน่วยงานเครือข่าย |
| | | | ๙. จำนวนหน่วยงานที่มีรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางแก้ไข | - | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | ๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. หน่วยงานเครือข่าย | |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑) | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|---|---|---|--------------------|----------------------|------|------|-------------------|
| | | | | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| | | ๖.ปลูกและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีความสุขด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ | ๗.มีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา / หลักศาสนาหรือคุณธรรมนำ การพัฒนา / การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑๐.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | - | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | หน่วยงานเครือข่าย |
| | | | ๘.มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เช่น - กิจกรรมจิตอาสา - ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญของฝาก - หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคลที่มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรด้วย | ๑๑.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรมสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ | - | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | หน่วยงานเครือข่าย |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑) | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|---|---|---|--------------------|----------------------|------|------|---|
| | | | | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| | | ๗.กำหนดให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ | ๘.มีการสอบถามและปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติ โดยให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ๑๒.จำนวนหน่วยงานที่ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติที่มีประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมจัดทำคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ | - | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | ๑.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒.หน่วยงานเครือข่าย |

มิติที่ ๒ การสร้างเครือข่าย

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑) | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|---|--------------------|----------------------|------|------|---|
| | | | | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| สร้างกลไกป้องกัน การทุจริต และสร้าง ประสิทธิภาพในการปราบปราม การทุจริต | ๔.พัฒนาความร่วมมือของบุคลากรด้าน สุขภาพในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต | ๘.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้ง ภายใน ภายนอกกรมการ แพทย์ กระทรวง สาธารณสุข องค์กร ต่อด้านการทุจริต เพื่อ สนับสนุน องค์ความรู้และข้อมูลใน การปราบปรามการทุจริต | ๑๐.มีกิจกรรมส่งเสริมการ สร้างเครือข่าย - มีการจัดตั้งชมรม จริยธรรม - มีข้อตกลงร่วมกันอย่าง เป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนสมาชิกใน องค์กร - มีแผน การขับเคลื่อน คุณธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วม กับทุกฝ่ายในองค์กร - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ด้านคุณธรรมได้ | ๑๓. จำนวนหน่วยงานที่มี กิจกรรมตามที่กำหนด - มีชมรมจริยธรรม - มีข้อตกลงความ ร่วมมือ - มีแผนการขับเคลื่อน คุณธรรมองค์กร - มีผลการดำเนินงาน ตามข้อตกลง - มีแหล่งเรียนรู้ด้าน คุณธรรมภายในหน่วยงาน | - | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | ๑.สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงาน เครือข่าย |
| | ๕.พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต | ๙.มีการกำหนดมาตรการให้ ภาคประชาชนผู้มีส่วนได้ เสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น ปัญหาสำคัญ เพื่อพัฒนา ระบบงาน/การให้บริการ | ๑๑.มีการจัดกิจกรรมที่ให้ ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียเข้า มามีส่วนร่วมวิพากษ์ และมี ส่วนร่วมพัฒนาระบบงาน/ บริการ | ๑๔.ร้อยละของผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมเวที วิพากษ์ พัฒนาระบบงาน/ การให้บริการ | - | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | ๑.สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงาน เครือข่าย |
| | | | | ๑๕.จำนวนหน่วยงานที่มี รายงานผลแนวทางการ พัฒนาระบบงาน/บริการ | - | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | |

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพ

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑) | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|---|---|--------------------|----------------------|------|-----------|---|
| | | | | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๖.ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัยและปราบปรามการทุจริตของกรมการแพทย์มีความโปร่งใส | ๑๐.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ๑๒.มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์ | ๑๖.จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการตามเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน | ๔๐ | ๔๒ | ๔๒ | ๔๒ | สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล |
| | | | | ๑๗.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ | ๘๗.๒๒ | ๙๐ | ๙๕ | ๙๕ | ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย |
| | ๗.ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัยและปราบปรามการทุจริตของกรมการแพทย์มีความโปร่งใส | ๑๑.พัฒนาความรู้บุคลากรกรมการแพทย์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๑๓. ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เช่น - ขั้นตอนหรือรูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี - มีการเผยแพร่สื่อการจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบต่างๆ | ๑๘.จำนวนสื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้ | - | ๓ | ๔ | ๕ | กองคลัง |
| | | | | | ๓ | ๔ | ๕ | เครือข่าย | |


| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑) | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|---|---|---|--------------------|----------------------|------|------|---|
| | | | | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| | | ๑๒.มีการกำหนดมาตรการป้องกันเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑๔. กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการเบิกจ่ายค่าสินค้าหรือค่าจ้าง ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด | ๑๙. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายเงินกับคู่ค้า ภายใน ๕ วันทำการนับจากวันตรวจรับ | - | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑.กองคลัง ๒.หน่วยงาน เครือข่าย |
| | | | | ๒๐. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการตรวจสอบกรมการจัดซื้อจัดจ้าง ในวงเงินเกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท | - | ๗๐ | ๘๐ | ๙๐ | ๑.กองคลัง ๒.หน่วยงาน เครือข่าย |
| | | | ๑๕. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้สะดวกรวดเร็ว | ๒๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตอบข้อร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ | - | ๕๐ | ๖๐ | ๗๐ | ๑.สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงาน เครือข่าย |
| | | | ๑๖. วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน | ๒๒. ระดับความสำเร็จในการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่, การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ) | - | ๕ | ๕ | ๕ | ๑.กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒.สำนัก ยุทธศาสตร์ การแพทย์ ๓.สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๔.กองคลัง |
| | | | ๑๗. กำหนดแนวปฏิบัติกรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด | ๒๓. จำนวนสื่อหรือช่องทางที่เผยแพร่แนวปฏิบัติกรณีเรียไรหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด | - | ๓ | ๔ | ๕ | ๑.สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักงาน เลขานุการกรม |

มติที่ ๔ พัฒนางค์กร

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑) | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|--|--|--------------------|----------------------|------|------|---|
| | | | | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | |
| สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต | ๘.ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัยและปราบปรามการทุจริตของกรมการแพทย์มีความโปร่งใส | ๑๓.จัดตั้งศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับองค์ความรู้คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ที่สามารถถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ | ๑๘.จัดทำศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน ที่สามารถถ่ายทอดขยายผลได้ | ๒๔.ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และประโยชน์ทับซ้อน | - | ๕ | ๕ | ๕ | ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศ การแพทย์ |
| | | | | ๒๕.ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดและขยายผลต่อประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียหรือหน่วยงานภายนอกได้ | - | ๕ | ๕ | ๕ | |
| | | ๑๔.วางระบบการมอบหมายงาน ประเมินผล คัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรม และมีการกำกับติดตาม | ๑๙.มีการปฏิบัติตามรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด | ๒๖.ร้อยละของการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปรากฏการมอบหมายงาน ประเมินผลอย่างชัดเจน | - | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑.สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงาน เครือข่าย |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | มาตรการ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑) | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------|-------------|---------|---|--|--------------------|----------------------|-----|-----|---|
| | | | | | | | | | |
| | | | ๒๐. กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ | ๒๗. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการสำรวจและจัดทำแผนพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. สำนักสารสนเทศ การแพทย์ |
| | | | | ๒๘. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ออกจากราชการกรณีข้าราชการพลเรือนมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง | - | ๘๐ | ๙๐ | ๑๐๐ | ๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. สำนักสารสนเทศ การแพทย์ |


นายณรงค์ อภิกุลวณิช
รองอธิบดีกรมการแพทย์
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน


นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์
อธิบดีกรมการแพทย์
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|----------------|-----------------------|-----------------|---|----------|
| มิติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต | | | | | | |
| ๑.๑ บรรลุยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เป็นนโยบายสำคัญของกรม/หน่วยงานในสังกัด | | | | | | |
| - มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ | ๑.มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ | มีแผน | ม.ค.-ต.ค.๖๒ | | สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| - มีการนำแผน ฯ ไปปฏิบัติ | ๒.จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินงานตามแผนฯ | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-ต.ค.๖๒ | | ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย | |
| ๑.๒ ผู้บริหารเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด | | | | | | |
| - มีกิจกรรมที่แสดงถึงความเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด เช่น | ๓.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรม | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | หน่วยงานเครือข่าย | |
| ผู้บริหารนำการแสดงเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ | | | | | | |
| และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | | | | | | |
| ๑.๓ เปิดเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต่อสาธารณะ | | | | | | |
| - มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | ๔.จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลในเว็บไซต์ ดังนี้ | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | หน่วยงานเครือข่าย | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|----------------|-----------------------|-----------------|---|----------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ให้บริการ/ ข้อมูลเชิงสถิติ/ความพึงพอใจ/ E-Service - นโยบาย-การดำเนินการ-หลักเกณฑ์- รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | หน่วยงานเครือข่าย | |
| <p>๑.๔ จัดให้มีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยนำค่านิยม MOPH DMS เป็นรากฐานการพัฒนาบุคลากรของกรมการแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมส่งเสริมการแสดงผลตามแนวทางการส่งเสริมค่านิยม <p>กรมการแพทย์ MOPH DMS เช่น มีสื่อเผยแพร่ค่านิยม</p> <p>จัดแสดงภาพถ่ายหรือวีดิทัศน์ที่แสดงถึงพฤติกรรมต้นแบบ</p> | ๖.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรม | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | <ul style="list-style-type: none"> ๑.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.หน่วยงานเครือข่าย | |
| <p>๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ถึงผลของการทุจริตประพฤติมิชอบ <p>การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ</p> <p>ข้าราชการทุกระดับ</p> <p>เสนาหรือรับฟังปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>มีการเผยแพร่ สื่อสารเรื่องประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> | ๗.จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรม อบรม/เสนา/แจ้งสภาพปัญหา โดยต้องมีข้าราชการทุกระดับ | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | <ul style="list-style-type: none"> ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย | |
| | ๘.จำนวนหน่วยงานที่มีภาพสื่อเผยแพร่ ความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อน | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | <ul style="list-style-type: none"> ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย | |
| | ๙.จำนวนหน่วยงานที่มีรายงานผล การวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางแก้ไข | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | <ul style="list-style-type: none"> ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย | |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|---------------------------------------|---------------------------------------|-----------------|--|----------|
| <p>๑.๖ ปลุกและปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ</p> <p>กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา/หลักศาสนาหรือคุณธรรม นำการพัฒนา/การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เช่น กิจกรรมจิตอาสา ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญของฝาก หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูการทำความดี หรือบุคคลที่มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรด้วย</p> | <p>๑๐.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑๑.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรมสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์</p> | <p>๔๒ หน่วยงาน</p> <p>๔๒ หน่วยงาน</p> | <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> | | <p>หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>หน่วยงานเครือข่าย</p> | |
| <p>๑.๗ กำหนดให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ</p> <p>- มีการสอบถามและปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติ โดยให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑๒.จำนวนหน่วยงานที่ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติที่มีประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมจัดทำคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p> | <p>๔๒ หน่วยงาน</p> | <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> | | <p>๑.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> | |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|--|--|-----------------|---|----------|
| <p>มิติที่ ๒ การสร้างเครือข่าย</p> <p>สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุน องค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ๑.มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม ๒.มีข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร <p>ไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนสมาชิกในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ๓.มีแผน การขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วมทุกฝ่ายในองค์กร ๔.สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมได้ <p>๒.๒ มีการกำหนดมาตรการให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดง ความคิดเห็นปัญหาสำคัญ เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมที่ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมวิพากษ์ และมีส่วนร่วมพัฒนาระบบงาน/บริการ | <p>๑๓. จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรมตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีชมรมจริยธรรม - มีข้อตกลงความร่วมมือ - มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กร - มีผลการดำเนินงานตามข้อตกลง - มีแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในหน่วยงาน <p>๑๔.ร้อยละของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เข้าร่วมเวทีวิพากษ์ พัฒนาระบบงาน/ การให้บริการ</p> <p>๑๕.จำนวนหน่วยงานที่มีรายงานผล แนวทางการพัฒนาระบบงาน/บริการ</p> | <p>๔๒ หน่วยงาน</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>๔๒ หน่วยงาน</p> | <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>มี.ค.-เม.ย.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> | | <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> | |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|--|---|-----------------|--|----------|
| <p>มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพ</p> <p>เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓.๑ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกรมการแพทย์</p> <p>- มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์</p> <p>๓.๒ พัฒนาความรู้บุคลากรกรมการแพทย์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ เช่น</p> <p>๑.ขั้นตอนหรือรูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี</p> <p>๒.มีการเผยแพร่สื่อการจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบต่างๆ</p> <p>๓.๓ มีการกำหนดมาตรการป้องกันเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการเบิกจ่ายค่าสินค้าหรือค่าจ้างภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด</p> | <p>๑๖.จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการตามเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน</p> <p>๑๗.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>๑๘.จำนวนสื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้</p> <p>๑๙.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายเงินกับคู่ค้าภายใน ๕ วันทำการนับจากวันตรวจรับ</p> <p>๒๐.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการตรวจสอบกรมการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินเกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> | <p>๔๒ หน่วยงาน</p> <p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>๓ สื่อ ๓ สื่อ</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> | <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ก.พ.-พ.ค.๖๒ มี.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> | | <p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>กองคลัง หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>กองคลัง หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>กองคลัง หน่วยงานเครือข่าย</p> | |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|---|--|-----------------|--|----------|
| <p>- พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้สะดวกรวดเร็ว</p> <p>- วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>- กำหนดแนวปฏิบัติกรณีเรียไ้และกาให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> | <p>๒๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตอบข้อร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ</p> <p>๒๒. ระดับความสำเร็จในการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่, การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ)</p> <p>๒๓. จำนวนสื่อหรือช่องทางที่เผยแพร่แนวปฏิบัติกรณีเรียไ้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> | <p>ร้อยละ ๕๐</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>๓ สื่อ</p> | <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> | | <p>๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. สำนักยุทธศาสตร์การแพทย์ ๓. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. กองคลัง</p> <p>๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. สำนักงานเลขานุการกรม</p> | |
| <p>มติที่ ๔ พัฒนางค์กร</p> <p>สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับองค์ความรู้คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตที่สามารถถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p>- จัดทำศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน ที่สามารถถ่ายทอดขยายผลได้</p> | <p>๒๔. ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต และประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒๕. ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดและขยายผลต่อประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียหรือหน่วยงานภายนอกได้</p> | <p>ระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๕</p> | <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> | | <p>๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. สำนักสารสนเทศการแพทย์</p> <p>๑. สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. สำนักสารสนเทศการแพทย์</p> | |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|------------|-----------------------|-----------------|---|----------|
| ๔.๒ วางระบบการมอบหมายงาน ประเมินผล คัดเลือกบุคลากร อย่างเป็นธรรม และมีการกำกับติดตาม - มีการปฏิบัติตามรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างเคร่งครัด | ๒๖. ร้อยละของการประเมินผล การปฏิบัติราชการที่ปรากฏการมอบหมายงาน ประเมินผล อย่างชัดเจน | ร้อยละ ๑๐๐ | ม.ค.-ต.ค.๖๒ | | ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศการแพทย์ | |
| - กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ | ๒๗. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการสำรวจ และจัดทำแผนพัฒนาเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ | ร้อยละ ๑๐๐ | ม.ค.-ต.ค.๖๒ | | ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศการแพทย์ | |
| | ๒๘. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการ ตามแนวทางปฏิบัติในการสั่งให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีข้าราชการพลเรือนมีผล การปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง | ร้อยละ ๘๐ | ม.ค.-ต.ค.๖๒ | | ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศการแพทย์ | |

(.....)

นายณรงค์ อภิกุลวณิช
รองอธิบดีกรมการแพทย์
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน

(.....)

นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์
อธิบดีกรมการแพทย์
ผู้อนุมัติแผน

แบบรายงานแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....) ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่ ต.ค. ๖๑ - มี.ค.๖๒) สังกายใน วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

(.....) ครั้งที่ ๒ (ตั้งแต่ ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒) สังกายใน วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|---|--|---|-----------------|--|--|
| <p>มติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๑ บรรจุยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เป็นนโยบายสำคัญของกรม/หน่วยงานในสังกัด</p> <p>- มีการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ</p> <p>- มีการนำแผน ฯ ไปปฏิบัติ</p> <p>๑.๒ ผู้บริหารเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด</p> <p>- มีกิจกรรมที่แสดงถึงความเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด เช่น ผู้บริหารนำการแสดงเจตนากรณีหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๓ เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต่อสาธารณะ</p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> | <p>๑.มีแผนปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ</p> <p>๒.จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินงานตามแผนฯ</p> <p>๓.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรม</p> <p>๔.จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลในเว็บไซต์ ดังนี้</p> <p>- ผู้บริหาร / อำนาจหน้าที่</p> <p>- ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน /Q&A/ ช่องทางร้องเรียน/รับฟังความคิดเห็น</p> <p>- แผนดำเนินงาน/รายงานผลรอบ ๖ เดือน/ประจำปี</p> | <p>มีแผน</p> <p>๔๒ หน่วยงาน</p> <p>๔๒ หน่วยงาน</p> <p>๔๒ หน่วยงาน</p> | <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> | | <p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>หน่วยงานเครือข่าย</p> | <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|----------------|-----------------------|-----------------|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - การใช้งบประมาณ/รายงานผลรอบ ๖ เดือน/ประจำปี - แผนจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ/สรุปผลรายเดือน ประจำปี - มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ให้บริการ/ข้อมูลเชิงสถิติ/ความพึงพอใจ/E-Service - นโยบาย-การดำเนินการ-หลักเกณฑ์-รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | หน่วยงานเครือข่าย | <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> |
| <p>๑.๔ จัดให้มีกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยนำค่านิยม MOPH DMS เป็นรากฐานการพัฒนาบุคลากรของกรมการแพทย์</p> <p>- มีกิจกรรมส่งเสริมการแสดงพฤติกรรมตามแนวทางการส่งเสริมค่านิยมกรมการแพทย์ MOPH DMS เช่น มีสื่อเผยแพร่ค่านิยม</p> <p>จัดแสดงภาพถ่ายหรือวีดิทัศน์ที่แสดงถึงพฤติกรรมต้นแบบ</p> | ๖.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรม | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | <p>๑.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>๒.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.หน่วยงานเครือข่าย</p> | ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link) |
| <p>๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- มีกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ถึงผลของการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างน้อยดังนี้</p> <p>การอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการทุกระดับ</p> <p>เสวนาหรือรับฟังปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> <p>มีการเผยแพร่ สื่อสารเรื่องประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน</p> | ๗.จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรม อบรม/เสวนา/แจ้งสภาพปัญหา โดยต้องมีข้าราชการทุกระดับ | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> | ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link) |
| | ๘.จำนวนหน่วยงานที่มีภาพสื่อเผยแพร่ ความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อน | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> | ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link) |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|----------------|-----------------------|-----------------|---|---------------------------------|
| | ๙.จำนวนหน่วยงานที่มีรายงานผล การวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางแก้ไข | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย | ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link) |
| ๑.๖ ปลุกและปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ | | | | | | |
| - มีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา/หลักศาสนาหรือคุณธรรมนำการพัฒนา/ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑๐.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรม สร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | หน่วยงานเครือข่าย | ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link) |
| - มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เช่น กิจกรรมจิตอาสา ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญของฝาก หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคล ที่มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรด้วย | ๑๑.จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรม สร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | หน่วยงานเครือข่าย | ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link) |
| ๑.๗ กำหนดให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ | | | | | | |
| - มีการสอบถามและปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติ โดยให้ภาคประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมจัดทำและเผยแพร่คู่มือ หรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน | ๑๒.จำนวนหน่วยงานที่ปรับปรุงคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติที่มีประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วม จัดทำคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ | ๔๒ หน่วยงาน | ม.ค.-พ.ค.๖๒ | | ๑.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒.หน่วยงานเครือข่าย | ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link) |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|---|--|--|--|-----------------|---|---|
| <p>มิติที่ ๒ การสร้างเครือข่าย</p> <p>สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข องค์กรต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุน องค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกิจกรรมส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ๑.มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม ๒.มีข้อตกลงร่วมกันอย่างเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนสมาชิกในองค์กร ๓.มีแผน การขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วมทุกฝ่ายในองค์กร ๔.สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมได้ <p>๒.๒ มีการกำหนดมาตรการให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดง ความคิดเห็นปัญหาสำคัญ เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดกิจกรรมที่ให้ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมวิพากษ์ และมีส่วนร่วมพัฒนาระบบงาน/บริการ | <p>๑๓. จำนวนหน่วยงานที่มีกิจกรรมตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีชมรมจริยธรรม - มีข้อตกลงความร่วมมือ - มีแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมองค์กร - มีผลการดำเนินงานตามข้อตกลง - มีแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมภายในหน่วยงาน <p>๑๔.ร้อยละของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เข้าร่วมเวทีวิพากษ์ พัฒนาระบบงาน/ การให้บริการ</p> <p>๑๕.จำนวนหน่วยงานที่มีรายงานผล แนวทางการพัฒนาระบบงาน/บริการ</p> | <p>๔๒ หน่วยงาน</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>๔๒ หน่วยงาน</p> | <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>มี.ค.-เม.ย.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> | | <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> | <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|---|--|---|-----------------|--|--|
| <p>มติที่ ๓ ประสิทธิภาพ</p> <p>เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๓.๑ พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์</p> <p>๓.๒ พัฒนาความรู้บุคลากรกรมการแพทย์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น</p> <p>๑.ขั้นตอนหรือรูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี</p> <p>๒.มีการเผยแพร่สื่อการจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบต่างๆ</p> <p>๓.๓ มีการกำหนดมาตรการป้องกันเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการเบิกจ่ายค่าสินค้าหรือค่าจ้างภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด</p> | <p>๑๖.จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการตามเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงาน</p> <p>๑๗.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p>๑๘.จำนวนสื่อการถ่ายทอดองค์ความรู้</p> <p>๑๙.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายเงินกับคู่ค้าภายใน ๕ วันทำการนับจากวันตรวจรับ</p> <p>๒๐.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการตรวจสอบกรมการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินเกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท</p> | <p>๔๒ หน่วยงาน</p> <p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>๓ สื่อ ๓ สื่อ</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> <p>ร้อยละ ๗๐</p> | <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ก.พ.-พ.ค.๖๒ มี.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-พ.ค.๖๒</p> | | <p>สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>กองคลัง หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>กองคลัง หน่วยงานเครือข่าย</p> <p>กองคลัง หน่วยงานเครือข่าย</p> | <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|-----------|-------------------|-----------------|---|---------------------------------|
| - พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้สะดวกรวดเร็ว | ๒๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตอบข้อร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ | ร้อยละ ๕๐ | ม.ค.-ต.ค.๖๒ | | ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.หน่วยงานเครือข่าย | |
| - วางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน | ๒๒.ระดับความสำเร็จในการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่, การใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ) | ระดับ ๕ | ม.ค.-ต.ค.๖๒ | | ๑.กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒.สำนักยุทธศาสตร์การแพทย์ ๓.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๔.กองคลัง | |
| - กำหนดแนวปฏิบัติกรณีเรียไรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด | ๒๓.จำนวนสื่อหรือช่องทางที่เผยแพร่แนวปฏิบัติกรณีเรียไรหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด | ๓ สื่อ | ม.ค.-ต.ค.๖๒ | | ๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักงานเลขานุการกรม | ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link) |

| โครงการ/กิจกรรม | ดัชนีชี้วัด | เป้าหมาย | ระยะเวลา ดำเนินการ | วันที่แล้วเสร็จ | หน่วยงานรับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|--|--|--|--|-----------------|---|---|
| <p>มิติที่ ๔ พัฒนางองค์กร</p> <p>สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับองค์ความรู้คุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตที่สามารถถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้</p> <p>- จัดทำศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน ที่สามารถถ่ายทอดขยายผลได้</p> <p>๔.๒ วางระบบการมอบหมายงาน ประเมินผล คัดเลือกบุคลากร อย่างเป็นธรรม และมีการกำกับติดตาม</p> <p>- มีการปฏิบัติตามรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างเคร่งครัด</p> <p>- กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> | <p>๒๔.ระดับความสำเร็จของการจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลกลางเกี่ยวกับองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒๕ ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด และขยายผลต่อประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หรือหน่วยงานภายนอกได้</p> <p>๒๖.ร้อยละของการประเมินผล การปฏิบัติราชการที่ปรากฏการมอบหมายงาน ประเมินผล อย่างชัดเจน</p> <p>๒๗.ร้อยละของหน่วยงานที่มีการสำรวจ และจัดทำแผนพัฒนาเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>๒๘.ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการ ตามแนวทางปฏิบัติในการสั่งให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีข้าราชการพลเรือนมีผล การปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง</p> | <p>ระดับ ๕</p> <p>ระดับ ๕</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p> | <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> <p>ม.ค.-ต.ค.๖๒</p> | | <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศการแพทย์</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศการแพทย์</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศการแพทย์</p> <p>๑.สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.สำนักสารสนเทศการแพทย์</p> | <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> <p>ระบุแหล่งที่อยู่ข้อมูล (link)</p> |

