

การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมการแพทย์

ความเป็นมา

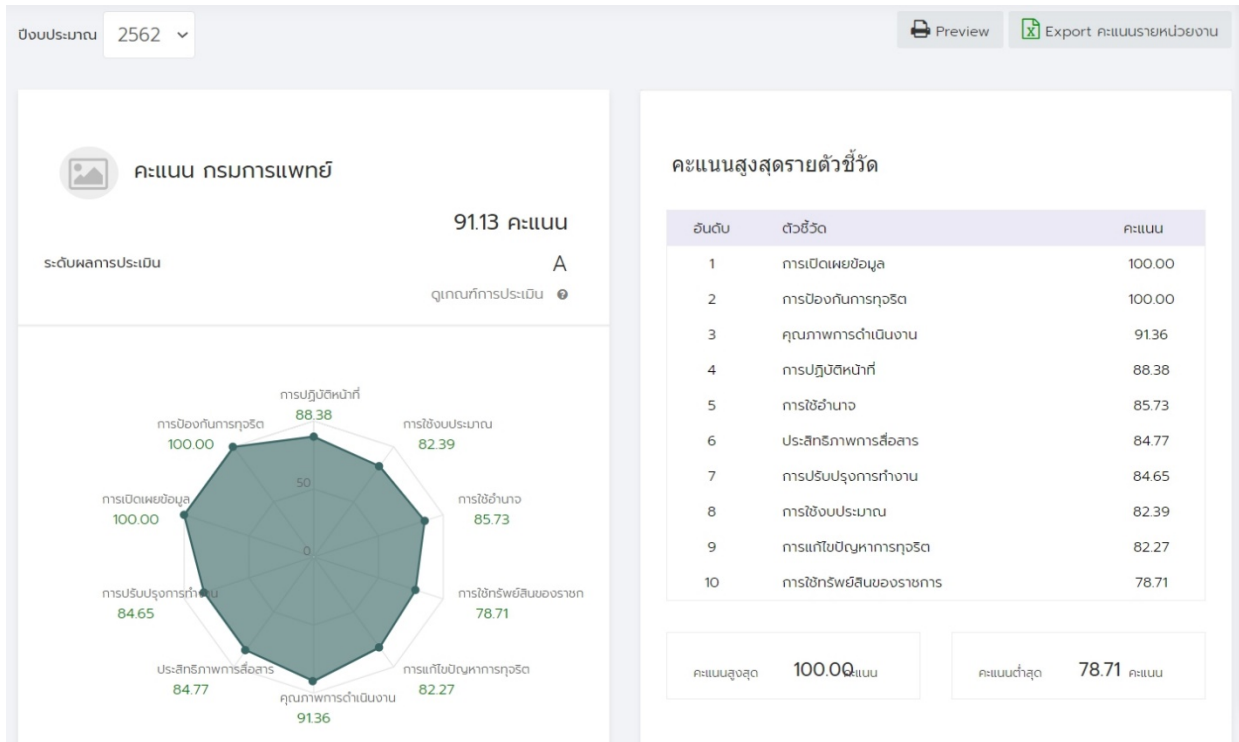
การดำเนินงานด้านจริยธรรมกรมการแพทย์ดำเนินงานภายใต้ พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มีหมวดจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนออกตามความรัฐธรรมนูญ โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงาน องค์กรอาชีพต่างๆ ต้องมีประมวลจริยธรรมของตนเอง ต่อมา ในปี พ.ศ. 2562 มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม กำหนดมาตรฐานจริยธรรม 7 ข้อ สำนักงาน ก.พ. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรา 6) นอกจากนี้สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ภายใต้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 – 2564 จึงทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริต และประพุดติมิชอบ ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในระยะแรกได้กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กรมการแพทย์จัดตั้งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 เพื่อดำเนินงานเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยดำเนินงานตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข มีคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกรมการแพทย์ เพื่อดำเนินงานเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วยผู้อำนวยการกองส่วนกลาง จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบ และถ่ายทอดให้หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ดำเนินงานตามแผนฯ พร้อมทั้งกำหนดเรื่องการประเมิน ITA ให้เป็นคำรับรองของผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วม ติดตามประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ กรมการแพทย์เข้าร่วมการรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 - ปัจจุบัน ภายใต้การประเมินเครื่องมือ 3 ส่วน ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency : IIT)
2. แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency : EIT)
3. แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency : OIT)

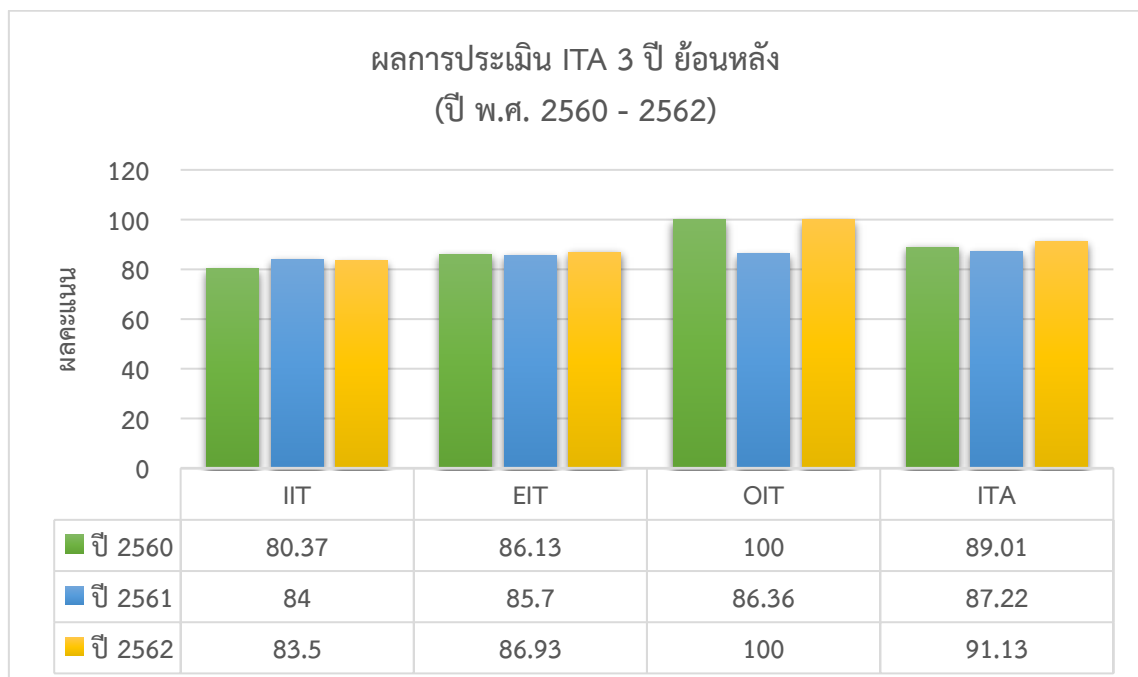
ซึ่งจากการเข้าร่วมการประเมิน ทำให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบบงานการบริหารงานของกรมการแพทย์อย่างต่อเนื่องส่งผลให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมการแพทย์ในช่วงปี พ.ศ. 2560 - 2562 มีแนวโน้มคะแนนที่เพิ่มขึ้น โดยผลการประเมิน ITA ปี 2562 ได้ 91.13 คะแนน ซึ่งมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ตามรายละเอียด ต่อไปนี้

รูปที่ 1 ผลการประเมิน ITA ปี 2562 ของกรมการแพทย์



ที่มา : <https://itas.nacc.go.th/>

ตารางที่ 1 ผลการประเมิน ITA ของกรมการแพทย์ 3 ปี ย้อนหลัง



ตารางที่ 2 ผลการประเมิน ITA ปี 2562 ของกรมการแพทย์ จาก 3 แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูล	คะแนน	ผลการประเมิน	
การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	100	กรมการแพทย์สามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้	
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	83.50	<p>ประเด็นที่ต้องปรับปรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียม - ควรสร้างการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ควรเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ - ควรจัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสที่สงสัย พร้อมมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องและเก็บข้อมูล ผู้ร้องเป็นความลับ 	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารเป็นต้นแบบ สร้างการรับรู้ให้ทุกคนเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันการทุจริต ติดตาม ประเมินผลและนำมาพัฒนาแก้ไขอย่างต่อเนื่อง - ผู้บริหารในทุกระดับต้องให้ความสำคัญในเรื่องการจัดการการทุจริตในหน่วยงาน มีการลงโทษและจัดการอย่างจริงจัง - การประเมินผลงาน ตามสมรรถนะและผลงานจริง การจัดสรรอัตรากำลัง การพัฒนาสมรรถนะ การมอบหมายงานระดับบริหาร ความเหลื่อมล้ำ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ การแทรกแซงอำนาจการบริหาร - ควรทำประชาพิจารณ์ ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการให้กับตัวแทนหรือเจ้าหน้าที่ในองค์การรับทราบ - การบริหารจัดการควรเป็นแบบสหสาขาวิชาชีพและจัดตั้งเป็นคณะกรรมการ - ควรให้โอกาสเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เข้าร่วมอบรม ศึกษาดูงาน ไปราชการ ไม่เฉพาะคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	86.93	<p>ประเด็นที่ต้องปรับปรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างความเข้าใจในการดำเนินงานของหน่วยงานที่โปร่งใสให้กว้างขึ้น - วางแผนการดำเนินงานระบบและขั้นตอนการทำงานที่มีคุณภาพ 	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานปรับปรุงสถานที่บริการและเทคโนโลยีเครื่องมือทางการแพทย์ - เพิ่มช่องทางกรู๊ปไลน์ผู้ดูแล เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการรับรู้ข้อมูล - ควรมีช่องทางกรู๊ปเรียนทุจริตที่เก็บความลับหรือข้อมูลส่วนตัวของผู้แจ้งได้ - การ Bidding ควรเปิดคู่มาให้ Supplier คู่ค้าร่วมเขียน TOR กับหน่วยงาน IT

นอกจากนี้กรมการแพทย์รวบรวมการความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์จาก การนิเทศบูรณาการ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสรุปความคิดเห็นจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอก พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และข้อเสนอแนะ จากหน่วยงาน รวมถึงผลการประเมิน ITA ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน	ประเด็นพัฒนา
ไม่มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ	- กำหนดเป็นนโยบาย หรือ คำสั่งการจากกรมการแพทย์ - ควรกำหนดเป็นกิจกรรมภาพรวมของกรม
ขาดการสื่อสารที่ชัดเจนและทั่วถึง	ผู้บริหารเป็นต้นแบบสร้างการรับรู้ ติดตามให้ทุกคนเป็น ส่วนหนึ่งในการป้องกันการทุจริต
ไม่สามารถให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ภายนอก แสดงความคิดเห็นที่แท้จริงได้	มีการบริหารจัดการแบบสหสาขา
การบริหารงานบุคคล การประเมินผลงานตามความเป็นจริง การจัดสรรอัตรากำลัง การพัฒนา การมอบหมายงาน การแทรกแซงอำนาจบริหาร	

จากประเด็นพัฒนาได้นำมากำหนดเป็นมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2563

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2563

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล (ไตรมาส ๓)
				๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกรมการแพทย์	๑. ผู้บริหารร่วมกับเจ้าหน้าที่ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	ทำ/ไม่ทำ	←	→			หน่วยงาน หลักฐาน : ภาพถ่ายกิจกรรม
		๒. เผยแพร่และให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว อย่างน้อย ดังนี้ ๒.๑ เผยแพร่สื่อต่างๆ ๒.๒ จัดให้มีการทำแบบตอบคำถามพร้อมให้ความรู้ ๒.๓ จัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ การยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวภายในหน่วยงาน *สื่อต่างๆ และ แบบสำรวจ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจะจัดทำให้หน่วยงานรับไปดำเนินการ	ทำ/ไม่ทำ	←	→			หน่วยงาน หลักฐาน : ๒.๑ ภาพถ่ายการเผยแพร่สื่อต่างๆ ๒.๒ การรายงานผลการตอบแบบคำถามต่อคณะกรรมการบริหาร - วัน เวลา สถานที่ จำนวนผู้ตอบแบบคำถาม - สรุปผลการตอบแบบคำถามและการให้ความรู้ - วิเคราะห์ความเข้าใจภาพรวม - ข้อเสนอแนะการสร้างความเข้าใจ ๒.๓ การรายงานผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ การยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ต่อคณะกรรมการบริหาร - วัน เวลา สถานที่ จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม - สรุปสาระสำคัญ ได้แก่ ประเด็นที่ร่วมกันกำหนด การแสดงความคิดเห็น - ข้อเสนอแนะการสร้างความเข้าใจเพิ่มเติม เพื่อให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล (ไตรมาส ๓)
				๑	๒	๓	๔	
		๓. ให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ITA และ หลักสูตรSTORNG ในการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของกรมการแพทย์	ทำ/ไม่ทำ	←		→		กองบริหารทรัพยากรบุคคล หลักฐาน : หลักสูตรการอบรมที่มีเนื้อหา การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ITA และ STRONG
		๔. อบรมพัฒนาบุคลากรต่อต้านการทุจริต	ทำ/ไม่ทำ	↔				กองบริหารทรัพยากรบุคคล หลักฐาน : รายงานผลการอบรม
๒. มีกระบวนการ คุ้มครองจริยธรรมและ ส่งเสริมคุณธรรม	๒. เพื่อให้มีการคุ้มครอง จริยธรรมและส่งเสริม คุณธรรมในกรมการ แพทย์	๕.หน่วยงานในสังกัดกรมการแพทย์ดำเนินงานตามเกณฑ์ โรงพยาบาลคุณธรรมโดยมีค่านิยมกรมการแพทย์ MOPH DMS อย่าง น้อย ๑ อย่าง เป็นประเด็นเป้าหมาย	ทำ/ไม่ทำ	←		→		หน่วยงาน หลักฐาน : รายงานผลกิจกรรม
		๖. การประกวดเรื่องเล่า ภาพถ่าย คำขวัญ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	ทำ/ไม่ทำ	←		→		กองบริหารทรัพยากรบุคคล หลักฐาน : รายงานผลกิจกรรม

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล (ไตรมาส ๓)
				๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ๓. ป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๗. เปิดเผยข้อมูลอย่างน้อยดังนี้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ผู้บริหาร นโยบาย อำนาจหน้าที่ - ติดต่อหน่วยงาน Q&A ช่องทางร้องเรียนหรือรับฟังความคิดเห็น - แผนจัดซื้อจัดจ้างสรุปผลรายเดือนและประจำปี - การใช้งบประมาณ - มาตรฐานการให้บริการ E-Service และทำการสื่อสารภายในหน่วยงานด้วยวิธีต่างๆ ให้รับทราบอย่างทั่วถึง เช่น วิทยุทัศน์ ภาพสไลด์ประกอบเสียงบรรยาย	ทำ/ไม่ทำ	←	→			หน่วยงาน หลักฐาน : ๑. ภาพถ่ายหน้าจอเว็บไซต์ ๒. ภาพถ่ายการสื่อสารในหน่วยงาน
		๘. ปรับปรุงหรือกำหนดแนวทางดำเนินงานตามกฎ ระเบียบ วิธีปฏิบัติ ดังนี้ - การใช้รถราชการ - การเบิกค่าตอบแทน - การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา และจัดทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	ทำ/ไม่ทำ	←	→			กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารการคลัง สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มตรวจสอบภายใน หลักฐาน : กฎ ระเบียบที่ปรับปรุง หรือแนวทางการดำเนินงาน โดยมีการแจ้งเวียนหรือสื่อสารให้ถือปฏิบัติ
		๙. จัดทำองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ - ปัญหาเกี่ยวกับการพัสดุ การเงินและบัญชี ความผิดวินัย - การจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน - การเรียไร การไม่รับของขวัญ การรับทรัพย์สิน - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - การประเมิน ITA - ข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการแพทย์ และจัดทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	ทำ/ไม่ทำ	←	→			กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารการคลัง สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มตรวจสอบภายใน หลักฐาน : องค์ความรู้ จำนวน ๗ เรื่อง โดยมีการแจ้งเวียนหรือสื่อสารให้ถือปฏิบัติ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล (ไตรมาส 3)
				1	2	3	4	
		10. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 95	ทำ/ไม่ทำ	←			→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล หลักฐาน : ผลคะแนน ITA
		11. มีมาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ในการ - ดำเนินงานตามภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน - การบริหารบุคคล - การใช้จ่ายงบประมาณ บริหารพัสดุภาครัฐ - โทษทางวินัย และการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจและจัดทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	มี/ไม่มี	←			→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารการคลัง กลุ่มตรวจสอบภายใน หลักฐาน : มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ และการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
		12. ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เช่น การตรวจสอบบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่รับของแถมการจัดสวัสดิการภายใน	ทำ/ไม่ทำ	←			→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารการคลัง หลักฐาน: มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
		13. กิจกรรมการมีส่วนร่วม 13.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เช่น - ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ) เยี่ยมเยือนเจ้าหน้าที่ โดยทำกิจกรรมตาม 1 , 2 , 5 - การร่วมแสดงความคิดเห็นตามประเด็นการประเมิน IIT - สสำรวจ Happy DMS และให้ผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ) ร่วมกับเจ้าหน้าที่กำหนดภาพลักษณ์ หรือ ความผูกพันองค์กร 13.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น - ร่วมเป็นคณะกรรมการ - สานเสวนา สัมภาษณ์ ทำแบบสอบถาม สสำรวจความพึงพอใจภาพลักษณ์องค์กรหรือประเด็นการประเมิน EIT - กิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์ เยี่ยมชมบริการ ให้ความรู้ และรับฟังข้อเสนอแนะ - การแจ้งข่าวสารติดตามผล หรือนัดหมายบริการ	ทำ/ไม่ทำ	←			→	หน่วยงาน หลักฐาน : การรายงานผลกิจกรรมต่อคณะกรรมการบริหาร - ประเภทกิจกรรม วัน เวลา สถานที่ จำนวนผู้ร่วมกิจกรรม - สรุปสาระสำคัญ ได้แก่ ประเด็นที่ร่วมกันกำหนด ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ - สรุปผล แนวทางการปรับปรุง พัฒนาระบบการทำงานที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ภายนอก

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล (ไตรมาส ๓)	
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
๔. มีกระบวนการปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม	๑๔. มีมาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนการทุจริต การสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น	มี/ไม่มี	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล หลักฐาน : มาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนทุจริต

ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการแพทย์พิจารณากำหนดร่างแนวทางการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของกรมการแพทย์ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเป็นรูปธรรมชัดเจนและมีความสอดคล้องกับมาตรการที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ สำหรับเพื่อใช้ในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

อำนาจหน้าที่กรรมการจริยธรรม (ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ 15)	แนวทางดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของกรมการแพทย์	
	การดำเนินงานปัจจุบัน	(ร่าง) แนวทาง**
1. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมและคู่มือส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกรมการแพทย์ 2. การประเมิน ITA 3. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ประกาศเจตนารมณ์การกำกับดูแลองค์กรที่ดี 3.2 กำหนดค่านิยม MOPH DMS สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ 3.3 ประกาศนโยบาย “Thank you Card Better than Gift” ร่วมส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตได้ด้วยการให้บัตรขอบคุณ” 3.4 ปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติ และเผยแพร่เป็นสาธารณะ 3.5 กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง 3.6 อบรมพัฒนาบุคลากรด้านทุจริต 3.7 คัดเลือกหน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น 3.8 คัดเลือกข้าราชการดีเด่น / บุคคลต้นแบบ / ประกวดเรื่องเล่า ภาพถ่าย 3.9 สวดมนต์ , ตักบาตรระดับกระทรวงและระดับกรม 3.10 จัดทำสื่อรณรงค์, มุมจริยธรรม 	<ol style="list-style-type: none"> 1.จัดทำมาตรฐานจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมกรมการแพทย์ 2.ทบทวนกฎ ระเบียบการปฏิบัติงาน เช่นการใช้รถ-เก็บรักษา รถ-ซ่อมบำรุงรถ,การฝึกอบรม เป็นต้น 3.อบรมสร้างวิทยากรตัวคูณในหน่วยงาน
2. สอดส่องดูแลให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมกรณีมีการฝ่าฝืนให้ส่งเรื่องให้อธิบดีเพื่อปฏิบัติตามประมวลฯ โดยเร็ว	มีการรายงานการกระทำความผิดวินัย โดยยังไม่มีลักษณะของการฝ่าฝืนประมวลฯ	1.จัดทำระบบติดตามการรับรู้ประมวลจริยธรรม
3. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาเกิดจากการใช้บังคับประมวลฯ	ยังไม่เกิดปัญหาการใช้บังคับประมวลฯ	(หากมี)

อำนาจหน้าที่กรรมการจริยธรรม (ประมวลจริยธรรมฯ ข้อ 15)	แนวทางดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของกรมการแพทย์	
	การดำเนินงานปัจจุบัน	(ร่าง) แนวทาง**
4. กรณีเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบส่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัย	ยังไม่มีเรื่องส่งให้ ก.พ. วินิจฉัย	(หากมี)
5. คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมอยู่ในกำกับดูแลของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินงานในรูปแบบคณะทำงานฯ	ก.พ. และ ปปท. ขอข้อมูลการดำเนินงาน อัตรากำลัง ของงาน คุ้มครองจริยธรรมของหน่วยงาน
6. คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลฯ	1. คุ้มครองผู้ร้องเรียนด้วยการปกปิดข้อมูลของผู้ร้องเรียนอย่างเคร่งครัด 2. วิพากษ์ความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	1. จัดทำระบบการติดตามข้อร้องเรียน 2. ติดตามผลการวิพากษ์หน่วยงาน
7. เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลฯ ของอธิบดีและประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครอง	ประเมินผลเมื่อสิ้นปี	ประเมินผลเมื่อสิ้นปี
8. เสนอแนะการแก้ไขประมวลจริยธรรม	พิจารณาข้อเสนอ (หากมี)	พิจารณาข้อเสนอ (หากมี)
9. ดำเนินการตามตามประมวลฯ หรือที่ ก.พ. มอบหมาย	ยังไม่มีกรมมอบหมาย	(หากมี)

ดังนั้น จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการแพทย์ ประจำปี พ.ศ. 2562 พบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องดำเนินการแก้ไขเร่งด่วน 4 ประเด็นสำคัญ คือ 1.ไม่มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ 2.ขาดการสื่อสารที่ชัดเจนและทั่วถึง 3.ไม่สามารถให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกแสดงความคิดเห็นที่แท้จริงได้ 3.การประเมินผลงานไม่เป็นไปตามจริง การบริหารงานบุคคลถูกแทรกแซง ซึ่งกรมการแพทย์ได้นำประเด็นการพัฒนาไปกำหนดเป็นมาตรการในการแก้ไขข้อบกพร่องจากการดำเนินงานดังกล่าวไว้ในแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนจากผู้บริหารเป็นสำคัญ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดการสื่อสารและเกิดการรับรู้ได้อย่างทั่วถึง