



กรมการแพทย์
DEPARTMENT OF MEDICAL SERVICES

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

กรมการแพทย์ มีนโยบายสำคัญในเรื่องการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีความสุขโดยมุ่งเน้นการบริหารงานเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขสมดุล ส่งเสริมให้มีกระบวนการสร้างสุขในหน่วยงานการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตลอดจนลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข สมดุล โดยการเปิดเผยหลักเกณฑ์และแผนการบริหารงานบุคคลที่มีความชัดเจน ลดการใช้ดุลพินิจ ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา และคัดเลือกการบรรจุแต่งตั้งการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การพัฒนาบุคลากร ด้วยระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข

๒. วางแผนและพัฒนาศักยภาพกำลังคน สร้างความก้าวหน้า แผนทดแทนตำแหน่งสำคัญ เชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากร นำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานให้รวดเร็ว บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข work life balance มุ่งสู่ Happy DMS

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

อธิบดีกรมการแพทย์